



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2567 ประเทศไทยได้คะแนน 34 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 107 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้



วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ผลผลิต: มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี พ.ศ. 2568 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

เป้าหมาย:

- 1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา
 - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสพ. ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2568
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ.ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2568	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ประกาศเจตนารมณ์และมอบนโยบาย No Gift Policy	2 ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ 90 / 1 แผนงานการปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพ.	คะแนน	ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรใน	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ	จำนวนบุคลากรของ สสพ. ที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ	งานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่มีความเสี่ยงจากการทุจริตได้มีการปรับปรุง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2568
การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการ ทุจริตขึ้นใน สสพ.	ทุจริต และร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ อบรม และมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น		

โดยมีผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสปน. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต ประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 115 คน คิดเป็น ร้อยละ 82.14 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีนาคม 2568	2,000	1800
	2) การจัดประชุมในหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของ สสปน. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ สสปน. กำหนดไว้	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด	จัดประชุมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 11 เมษายน 2568 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 104 คน คิดเป็น ร้อยละ 104 ของเป้าหมายที่กำหนด	เมษายน 2568	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
	3) การจัดปฐมนิเทศมีเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมให้กับ พนักงานใหม่ของ สสปน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการ ทุจริต	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด	การจัดปฐมนิเทศมีเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงานใหม่ของ สสปน. โดยมีแผน จัดกิจกรรมภายใน 30 ก.ย.2569	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
2) การรณรงค์/เผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมองค์กรที่ดีทาง ช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ	1) มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักและระบบ Intranet ของ สสปน.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2) มีการจัดทำและเผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนว ทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักและ ระบบ Intranet ของ สสปน.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	3) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อ ต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้ง ภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอก ผ่านช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์และเว็บไซต์ของ สำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่าง น้อย 2 ช่องทางต่อ เรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสปน. 2 เรื่อง ดังนี้ 1) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts 3) Digital Signage 4) TCEB ONE (Mobile Application)	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกรักการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	1) กิจกรรมการรับฟังการอบรมที่เน้นด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เน้นการให้บริการแก่ประชาชน	ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย	การจัดกิจกรรมการรับฟังการอบรมที่เน้นด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 115 คน คิดเป็น ร้อยละ 82.14 ของเป้าหมายที่กำหนด	ต.ค.67 - ก.ย.68	30,000	25,600
	2) สสปน. และ ผู้บริหาร สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก	สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติ รับ รางวัล Siamrath Awards สาขา “ส่งเสริมเศรษฐกิจไทยด้วยอุตสาหกรรมไมซ์ดีเด่น” โดย สยามรัฐ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 2 ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีได้ดำเนินการศึกษาดูงาน เนื่องจากเปลี่ยนไปดำเนินกิจกรรมการรับฟังการอบรมที่เน้นด้านจริยธรรมและการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นการให้บริการแก่ประชาชน เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 115 คน คิดเป็น ร้อยละ 82.14 ของเป้าหมายที่กำหนด	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ. ผ่านช่องทางให้ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้บุคลากร สสพ. ได้ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสพ. และเผยแพร่เอกสารทางผ่านเว็บไซต์ และระบบ Intranet ของสสพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต
 เป้าประสงค์ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน. ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 1 ผู้บริหารของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนของ สสปน. จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต	1) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	2 ประกาศ	มีการประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ระบบ Intranet และ Digital Signage ของ สสปน.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	จำนวนกิจกรรมที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ผู้บริหรมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พร้อมกิจกรรม มอบทิศทางการบริหารงาน สสปน. เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2568 และมีการเน้นย้ำผู้บริหารระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ในการประชุม Director Meeting ที่มีเป็นประจำทุกเดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ 1 มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2567 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	1. ความพึงพอใจผู้ใช้บริการมากกว่า ร้อยละ 90 2. รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ดำเนินสำรวจความพึงพอใจโดยภาพรวม สสพ. จากใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 86.90 และเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สสพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

- ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- เป้าประสงค์** พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**
- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพ.
 - ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพ.

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สสพ.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 แผน	เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
2) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงาน ตาม แผนฯ และมีการนำ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2568	มีการรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สสพ.	เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. 2568 ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
3) การประชุมในหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	1) มีการจัดการประชุมและรายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2568	หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2568	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	จัดประชุมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2) มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1) หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียนดังนี้ 1.1) โทรศัพท์ 1.2) E-mail 1.3) จดหมาย 1.4) website 2) เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สสพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสพ.	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	เผยแพร่รายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นรายเดือนผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	3) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและร้องเรียนทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง	ร้อยละ 80	การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและร้องเรียนทั่วไป โดยมีจำนวนข้อร้องเรียน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
				ทั่วไป ทั้งสิ้น 1 เรื่อง โดยดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			
5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงานจัดทำรายงานผลการตรวจสอบติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายใน ปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ของแผนงานทั้งปี	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธ กิจ ของ สสปน.	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือ คู่มือกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือและ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการบน เว็บไซต์ของสสปน.	ดำเนินการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงาน คู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งที่ เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ เว็บไซต์ของ สสปน.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการ
รับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำ ข้อเสนอแนะจากผลการ ดำเนินงานปีที่ผ่าน มา มา ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส เพิ่มขึ้น	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเข้มแข็ง ของกลไกต่อต้านการทุจริต	ยกระดับพัฒนาคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสปน.	ไม่น้อยกว่าปีที่ ผ่านมา	สสปน. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันศุกร์ที่ 28 มีนาคม 2568 ที่สำนักงาน สสปน. เพื่อยกระดับพัฒนาคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สส ปน. โดยในปี 2568 สสปน. ได้คะแนน 94.36 คะแนน ลดลงจากปี 2567	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 5	พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น ● ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ● ด้านการเงิน/บัญชี ● ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ● ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต ● ด้านการประเมิน ITA ● ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ● ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดทำหนด (ถ้ามี)	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด	ได้มีการจัดอบรมพนักงานและเจ้าหน้าที่ของ สสปน. แบบ Hybrid (online – offline) มีผู้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 กิจกรรม อบรม กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยศาลปกครอง เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2568 ครั้งที่ 2 กิจกรรม อบรมเจาะลึกสิทธิอ้างเหมาบริการและกลยุทธ์งานพัสดุเพื่อป้องกันความผิดทางกฎหมายตาม พรบ คุ่มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568	ต.ค.67 - ก.ย.68	16,000	14,000

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
						จัดสรร	ใช้ดำเนินการ
2) การอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นใน สสพ.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75	จัดอบรมให้กับกลุ่มพนักงานที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ หรือทบทวนแนวปฏิบัติเดิมให้เกิดความแม่นยำ ยิ่งขึ้น และปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ ทุกคนในวันแรกของการเริ่มงาน พบว่าเกิดข้อผิดพลาดที่เกี่ยวกับการดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้างลดน้อยลง ได้ครบ ร้อยละ 100 ของพนักงานเข้าใหม่	ต.ค.67 - ก.ย.68	16,000	15,300